**人事部2025年度工作总结**

2025年，在学院领导引领下，人事部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚守党管人才原则，深化人才强校战略，全方位强化引育用管，为学院发展提供坚实人才支撑，现将工作总结如下：

**一、构建制度保障体系，提升管理效能**

**健全制度框架，规范管理标准。**‌出台《学院柔性引进教授聘任管理办法》《学院助管岗位设置与管理暂行办法》《学院教职工因私出国（境）管理规定》等制度，规范人事服务管理标准。修订《教职工年度考核实施办法（试行）》，拟定二级单位考核指标，激活发展内生动力。

**‌严格制度执行，保障运行秩序‌。**严格考勤管理，本年度审批请假59人次，保障教学管理秩序。审核院内劳务发放标准，完成2025年预算调整编报、劳动工资年报及事业单位法人证书年检工作，确保各项工作合规有序推进。

**优化合同管理，强化档案规范。**‌完成聘用合同制人员30人、退休返聘16人、兼职管理6人、后勤委派22人及年度考核工作；签订聘用合同69份（新教工35人）、兰溪编合同180份（124人），强化档案规范管理。

**推进职称评聘，优化结构布局‌。**完成23位2025年及之前来院毕业研究生初定工作（讲师16人、助教7人）；收到申报材料30份，其中正高9人（校聘1人、院聘8人）、副高15人（校聘2人）、中级6人（讲师5人、实验师1人），进一步优化职称结构。

**二、强化人才发展体系，激发队伍活力**

**‌创新引才机制，拓宽人才渠道‌。**本年度聚焦师资队伍提质扩容，多渠道推进人才引进与配置。面向师大校内招聘专任教师，经二级学院考核及党政联席会审议，聘用3人。全年正式入职7人（含学科带头人2人、学科骨干5人）。鼓励教职工推荐优秀人才，对人才引进成效显著的二级单位予以奖励，推动引育工作良性循环。完善干部体系，组织选拔、任用主管21名。审核招聘材料1000余份，招聘工作人员23名，完成新教工档案核查、工龄认定及社保缴纳。

**完善育才体系，促进能力提升。**‌优化人才引育政策体系，开展北山学者中期评价及浙江省高校领军人才考核工作，夯实高层次人才梯队基础。抓实人才推选工作，推荐金华市"双龙计划"特殊支持专项教学名师3人，入选1人。8人获"徐步云优秀教师奖"，5人获"浙江省任教三十年教师"称号，彰显队伍实力。支持教职工能力提升，新增国内外攻读博士2人、国（境）外攻读博士1人、国（境）外攻读硕士2人、学院自有教师中博士比例占比达37.86%，同期增长5.76%。本年度国内访问学者1人，选派1名教师赴企事业单位实践进修，促进理论与实践深度融合。

**‌探索用人模式，激发机制活力。**探索多元化用人机制，全职聘任退休人员16人，设置专任教师兼职管理岗位2人，开辟本科生助管岗位3个，为应届毕业生提供就业机会，保障教学管理协同运转。截至年末，在职教职工总数达439人，其中专任教师243人，师资结构持续优化。

**夯实编制保障，筑牢发展根基‌。**推进事业编制保障工作，2025年完成7名教职工入兰溪市高层次人才工作驿站手续，累计已有124位教职工入编进站，确保管理规范有序。

**三、优化服务支撑体系，保障权益落地**

**强化新教工服务，助力角色转换。**‌组织入职仪式与专题培训，助力快速融入；维护全国教师管理系统信息，完成教学状态数据、高基报表等填报，提供精准数据支撑。

**‌落实权益保障，传递组织温暖。**‌完成6位教师教师资格认定、359名教职工体检工作；办理延期退休3人、退休9人手续，举行荣休仪式传承优良传统。

**‌精准薪酬管理，兑现福利待遇。**‌圆满完成全体教职工工资绩效发放、社保公积金基数调整及缴纳。为教职工购置交通和意外保险，核发人才补贴、探亲费、保育费等各类福利，兑现院聘职称相关待遇，保障教工午餐优惠政策落地。