学工部2025年工作总结

2025年，学工部立足新时代立德树人根本任务，紧扣学院育人部署，以“一核引领、一线贯通、一体推进”为核心思路，聚焦队伍建设、学生发展、安全保障与数字赋能四大领域，通过机制创新、精准施策，各项工作成效显著，为学院育人高质量发展筑牢根基。​

一、一核引领：建强骨干队伍，夯实育人根基​

以辅导员专业化、职业化建设为核心，通过“三维发力”打造高素质队伍。

**优化结构：**新增辅导员11人，调入辅导员岗位2人，实现人力资源科学调配。

**健全制度：**创新“每周一谈、每月一学、每学期一动、每年一考”闭环模式，举办案例分享会30余场、专题培训12场，以文体竞赛凝聚合力、年度考核检验实效；优化学生思政工作人员考核办法，新增日常日常工作纪实，推动队伍建设规范化发展。

**搭建平台：**深化“十大辅导员工作坊”，链接母体资源搭建沙龙与竞赛平台，组织赴杭州电子科技大学等高校交流。

**成效显著：**为学院其他部门输送骨干人才10人，其中4人提拔为学院中层；参加省校级比赛获奖3人次、申报各类课题20余人次，发表各类论文5篇，指导学生参加竞赛获奖20余项，1人完成学历提升，打造出一只政治过硬、业务精湛的学生工作队伍。

二、一线贯通：聚焦学生发展，构建全方位育人体系​

坚守“一切为了学生”初心，构建全周期育人体系。

**学风建设：**推进“一院一品”工程，各学院形成差异化品牌。

**寝室文化：**开展查寝4988次，举办360°寝室文化专项建设活动，247间宿舍、超1000人次参与，评选各类优秀寝室299个。

**爱国主义教育：**国旗护卫队在今年比赛中中斩获东部赛区一等奖，全国总决赛二等奖；完成2251名新生军训，征兵工作成效显著，入伍6人、退伍9人。

**奖助勤贷：**发放奖学金超310万元、涉及进集体40个；各类个人荣誉称号1406人次；奖助学金约643.7万元，惠及796人；落实绿色通道、贷款办理等政策，推出中秋送月饼、考研补贴1.9万元等暖心举措，发放临时困难补助11.3万元。

**资助育人：**突破 “单纯经济资助” 模式，聚焦学生能力提升与精神成长，通过 “扶智 + 责任”“扶志 + 榜样” 双轮驱动，“应助尽助、精准滴灌”；组织60名学生赴新加坡、香港访学，设勤工助学岗位354个，发放劳务报酬187万余元；3名学生入围“浙江省勤工助学之星”，2人获评“浙江省资助宣传大使”。

三、一体推进：守牢安全底线，赋能高质量发展​

以数字化为支撑，构建“全链条、全覆盖”安全保障体系，实现安全与育人协同发力。

**安全管理闭环高效：**践行“网格化管理、常态化排查、精准化研判”机制：每日核查学生在校及晚归情况，每周召开安全研判会，每月联合属地公安深化校警合作，每学期协调多部门排查隐患；“相约午禾”午餐陪餐活动倾听学生诉求，年均妥善处置用电安全、电信诈骗等突发情况300余起。

**特殊群体精准帮扶：**建立心理高关怀学生动态库，实行“每月更新”机制，全年跟踪近1800人次；摸清专项工作学生底数，做好少数民族学生节假日关怀，针对毕业、开学等节点强化帮扶。

**软硬支撑持续升级：**各学院建成“谈心谈话室”，心理中心增设宣泄室等专业区域；学生成长管理系统整合学工、教务数据，设六大功能中心，联动辅导员、家长实现协同管理，“AI辅导员”平台正在推进。校地协同凝聚合力，与金华市二院共建诊疗绿色通道，完成30余人次返校心理评估；依托校警驿站快速处置纠纷，优化校园治安。

**思想引领氛围浓厚：**每月开展安全主题班会，结合“5·25”等节点开展宣传活动；举办“十佳大学生”、优良学风pk赛、心理情景剧、校园炫彩跑等特色活动，运营3个微信公众号推送文章150篇，“兰心有聊”栏目累计回复超100条，成为学生信赖的“云端树洞”。课程建设持续优化，《大学生心理调适与发展》课程增至2学分，开设《爱情心理学》公选课，实现教育与需求精准对接。

2025年，学工部以系统思维破解育人难题，用数据成效彰显工作担当。下一步，将持续深化“三个一”建设，以更高标准、更实举措，护航学生成长成才。