**科研创新提能・学科筑基・服务赋能​**

**——2025 年度以科研突破引领高质量发展工作总结​**

​2025 年度，我院锚定 “科研创新提能、学科筑基强本、服务赋能增效” 核心目标，统筹推进科研管理、学科建设、技术转移三大重点工作，实现各项事业跨越式发展，为高质量发展注入强劲动能。

一、科研管理：规模质量双升，创新活力迸发​

（一）项目与成果实现双突破​

全年科研项目申报380余人次，纵向立项64项（国家级3项、省部级25项、厅局级16项、其他20项），横向立项44项（含重大1项、重点3项），年度到账经费超1000万元。国家级项目实现类别全覆盖，涵盖国家社科基金年度项目、中华学术外译项目及国家自然科学基金青年项目；横向项目深化产学研协同，为区域发展提供有力支撑。​

成果产出量质齐升，发表学术论文150余篇（一级及以上58篇），授权专利28项（发明专利22项）、软件著作权13项。专利总量较2024年增长29.41%，发明专利增幅达75%，覆盖中、美、日、欧及其他国家地区，知识产权转化能力显著提升。科研反哺人才培养立项62项，实现科研与教学协同发展。​

（二）管理服务精准高效​

高质量完成教育部科技与社科统计年报、2024 年度科研业绩计分奖励及署名行知奖励工作，启动2025年度科研工作量统计考核，构建闭环管理体系。精准组织国家自然科学基金、省“尖兵领雁”项目等各类申报，通过专题培训、一对一指导提升成功率；严格开展专业技术职务申报、人才评选等科研成果审核，规范管理系统填报，推动管理工作规范化、信息化、精细化。​

二、学科建设：队伍平台协同，培育成效凸显​

（一）硕导队伍持续壮大​

学院主要领导牵头与研究生院及化材、生科、地环等学院深度沟通，优化硕导遴选机制。2025年度新增学术学位硕导13人、专业学位硕导14人，现有博导7人、硕导60人，在校博士生5人、硕士生172人，累计培养毕业硕士生327人，导师队伍结构与培养规模协调优化。​

（二）学位点培育稳步推进​

年内两次召开学位点培育专题会议，聚焦学科前沿与区域需求，整合校内外资源统筹规划。各培育点进度明确：资源与环境学位点已达标；材料与化工学位点需补充1名专业教师；生物与医药培育点仅人员规模未达标；机械学位点在博士师资、纵向经费到账率等指标上未达标；国际商务培育点需补齐骨干教师硕导经历；设计培育点在正高职称数量、省部级以上项目等指标上存在缺口，为正式申报明确攻坚方向。​

三、技术转移中心：服务赋能增效，品牌影响扩大​

（一）多元服务体系成效显著​

“学院兰溪技术转移中心” 蝉联优秀（A 等次）服务机构。全年组织370余人次专家走访112家企事业单位，举办校企交流活动5场，发布企业技术需求20项，与4家企业共建联合实验室，线上线下发布科技成果60余项；选派3名省级、3名金华市级科技特派员，1人受聘省级“科技副总”，强化科技服务基层能力。​

（二）产学研联盟建设扎实推进​

牵头推进兰溪市“1+3+N”产学研协同创新联盟建设，完善运行机制，联盟成员顺利通过年度考核。全年联合举办行业沙龙、科技架桥等活动11场，组织2场“智汇兰江 博创未来”对话活动，30余名教授、博士参与，促进产学研资源共享与深度合作。​

（三）“博士团服务”品牌效应凸显​

“博士团服务”获各级媒体报道 24 次，全年走访企业22次，服务34家次，促成7个产学研项目落地。其中“蔗蛙绿色生态种养技术”推广超10亩，助力农户纯增收超1.5万元，实现经济效益与社会效益双赢。​

2025年度，我院通过科研突破强动力、学科建设固根基、服务赋能拓空间，各项工作实现跨越式发展。未来将持续聚焦核心任务，补齐学位点短板，深化产学研融合，推动高质量发展再上新台阶。